



L' Université Claude Bernard Lyon 1 recrute

un/une Gestionnaire d'équipements numériques pour l'enseignement

Université à la pointe de l'innovation, Lyon 1 allie formation de qualité et recherche d'excellence au coeur d'un environnement attractif et bénéficie d'un rayonnement international dans les domaines des sciences, des technologies, de la santé et du sport.

L' Université Claude Bernard Lyon 1, c'est :


45 300
étudiants
et étudiantes


4 900
personnels
titulaires et
contractuels


10 composantes
1 école
5 instituts


47 unités mixtes de recherche
15 unités de recherche
17 structures fédératives
dont **5** unités d'appui à la recherche


11 sites
3 campus


478 M€
de budget,
dont 315 M€ au titre
de la masse salariale

www.univ-lyon1.fr

Prise de poste janvier 2023

Emploi type : Branche d'Activité Professionnelle : F Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs

Selon profil

F4D45 - Technicien-ne des métiers de l'image et du son"

F3D51 - Assistant-e des métiers de l'image et du son selon le profil

Domaines de formation : Formation des techniques de l'audiovisuel et/ou du multimédia (Bac minimim)

Expérience appréciée : le candidat justifie d'une expérience réussie dans la gestion de parc, ou de support technique aux utilisateurs

Localisation : Campus LyonTech-La Doua
43, boulevard du 11 novembre
1918 - 69100 VILLEURBANNE

Modalités :

Contrat à durée déterminée de 8 mois.

Rémunération : grille

Horaires : 37,5h hebdomadaire, aménageables

Congés : 48,5 jours

Prise en charge à 50% des frais de transport en commun

Le service recruteur :

iCAP est un service commun de l'Université Claude Bernard Lyon 1 dont les missions sont :

- o Mettre à disposition des équipes pédagogiques des outils adaptés à l'enseignement supérieur,
- o Former les enseignants et les accompagner au changement sur les outils de pédagogie numérique,
- o Innover, conseiller et expérimenter en matière de pédagogie,
- o Evaluer les dispositifs pédagogiques et les formations,
- o Assurer une veille sur l'innovation pédagogique.

Missions de l'agent :

- Assurer l'accueil et l'accompagnement des enseignants à l'utilisation des salles et équipements numériques proposés à l'UCBL
- Accompagner les enseignants sur le terrain à la prise en main et l'utilisation d'équipements nécessaires aux nouvelles modalités pédagogique et à la transformation de leurs pratiques pédagogiques.

Activités principales :

- > Gestion du parc opérationnel (installation de matériel, maintien, sav, prêt, réservation),
- > Assurer l'accueil et la prise en main des équipements de sites (learning lab, studios d'enregistrement et de diffusion vidéo, salle de réalité virtuelle, amphis, ...)
- > Accompagner et former à l'utilisation des équipements individuels et d'équipe
- > Rédaction de supports variés permettant la prise en main en autonomie des enseignants (Guide, posters, tutoriels en ligne...)
- > Participer à l'activité d'assistance aux utilisateurs (support N1)
- > Exercer une veille sur le secteur (identifier, tester...)
- > Contribuer à toute activité qui pourrait être confiée dans le cadre de sa mission ou dans l'intérêt du service.

Compétences principales :

- > Installer, configurer des salles, des PC, et des équipements numériques et audiovisuels
- > Établir un diagnostic
- > Gérer un parc d'équipements et de salles
- > Utiliser les techniques de prises de vues, de son et de montage

Connaissances :

- > Connaissance de l'écosystème logiciel (visioconférence, LMS, plateformes vidéos,...)
- > Connaissance des technologies et des équipements audiovisuels et informatiques
- > Sensibilité pédagogique

Savoir être :

- > Autonomie, sens de l'organisation
- > Sens du relationnel et du service

Candidature : icap.direction@univ-lyon1.fr

En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

Rejoindre l'Université Claude Bernard Lyon 1, c'est bénéficier d'une qualité de vie au travail



ses engagements
égalité diversité,
laïcité,
lutte contre toutes
formes de
discrimination et de
harcèlement



ses conditions de travail
cycle hebdomadaire de
37h30,
48,5 jours de congés,
aménagement possible
du temps de travail sur
4,5 jours, télétravail
sous conditions



son accompagnement professionnel
se former
être accompagné
handicap soutien
mobilité
médecine de prévention,
service social, psychologue du travail,
correspondant handicap,
mission accompagnement
professionnel des personnels,
développement des compétences par
le plan de formation



son action sociale son offre culturelle
prestations sociales
(crèche, centre de loisirs,
restauration collective...),
tarifs préférentiels loisirs,
équipements sportifs,
ateliers artistiques



son accessibilité
localisation à proximité
des grands axes routiers
et des transports en
commun, possibilité de
stationnement, locaux
sécurisés pour les vélos,
forfait mobilité durable